

Fraudepreventiemedewerker Sociaal Domein

Uren per week:
32-36 uur

Dienstverband:
Tijdelijk

Locatie:
Brinklaan, 35, 1404 EP, Bussum,
Nederland

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisniveau:
3052 - 4297 EUR

Deadline:
09-04-2025

Wil jij met je zorgvuldige onderzoeksvaardigheden en sociale skills bijdragen aan een rechtvaardige samenleving? Gooi en Vechtstreek heeft de handen ineengeslagen om de samenwerking op het gebied van handhaving sociaal domein binnen de regio te versterken. Om het team nog completer te maken zoeken we een medewerker Fraudepreventie. In deze functie werk je binnen een klein, betrokken team Fraudepreventie Sociaal Domein. Dit geeft een leuke dynamiek en geeft jou de kans om met vakgenoten te sparren, ervaringen te delen en van elkaar te leren!

Belangrijkste is niet jouw werkervaring, maar jouw competenties en skills voor deze functie. We zijn op zoek naar een collega mét lef en een toekomstgerichte blik, die het leuk vindt om voor drie verschillende gemeentes aan de slag te gaan. Meer weten over deze mooie functie? Neem contact op met het team Handhaving Telefoon: 035 207 02 03 of de sociale recherche 035-2070603 Mail: sr@gooisemer.nl

Jouw werkdag

Samen met je collega's ben je al vroeg op pad om waarnemingen te doen. Er kunnen vaste dagen zijn dat je bij gemeente Hilversum, Gooise Meren of Wijdmeren start. Eenmaal op kantoor check je je mail; welke zaken verdienen vandaag de aandacht en moeten er worden opgepakt? Vervolgens maak je een praatje met de consulenten van de gemeente, zodat je snel bent bijgepraat en ga je verder met het onderzoek waar je zelf mee bezig bent.

In de ochtend ga je samen met de consulent inkomen op huisbezoek. Op een open en respectvolle wijze ga je het gesprek aan en vorm je je een volledig en juist beeld van de situatie van de aanvrager.

's Middags ga je er met je collega's op uit om waarnemingen te doen bij een persoon die vermoedelijk fraudeert door zwart te werken. Na alles zorgvuldig te hebben gerapporteerd, ga je door naar je afspraak met de consulent inkomen. Hij heeft wat vragen over een bijstandsaanvraag en de screening die jij hebt gedaan. Na even met elkaar gespard te hebben, sluit je je dag af met het rapporteren van je bevindingen.

Wie je bent

- Je bent fraude-alert en hebt een sterk rechtvaardigheidsgevoel
- Je bent een open, eerlijk persoon mét lef. Je zoekt graag naar creatieve oplossingen in het grijze gebied van de wet- en regelgeving
- Je weet de juiste gesprekstechnieken in te zetten om op respectvolle wijze de feiten op tafel te krijgen. Je zoekt de menselijke maat op, maar vindt het ook niet erg als het soms schuurt in een confrontatie
- Je hebt inlevingsvermogen en een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Je begrijpt hoe belangrijk het is dat jij zorgvuldig en integer omgaat met vertrouwelijke informatie in jouw onderzoek
- Je bent kritisch op je eigen werk en waakt ervoor blinde vlekken in je onderzoek te ontwikkelen. Een open blik is van groot belang om je werk goed te kunnen doen
- Je hebt een gezonde dosis humor en draagt graag bij aan het teamgevoel

Jouw verantwoordelijkheden

- Je doet onderzoek bij aanvragen, rechtmatigheid onderzoeken en onderzoeken naar aanleiding van signalen. Dit kan zijn binnen de Participatiewet, Jeugdwet of de WMO
- Je gaat op huisbezoek bij inwoners wanneer er vragen of twijfels zijn over de rechtmatigheid van de aangevraagde bijstandsuitkering
- Je onderzoekt fraudesignalen (samenwonen, zwart werk, vermogen, zorgcriminaliteit)
- Je bent vraagbaak voor poortmedewerkers en inkomensconsulenten van gemeente Gooise Meren, Wijdmeren en Hilversum bij vermoedens van schending van de inlichtingenplicht. Je gaat samen in gesprek en voorziet hen van advies
- Je werkt bij onderzoeken naar adresfraude en ondermijning nauw samen met onze teams Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH), Burgerzaken en Openbare Orde en Veiligheid

(OOV)

- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en aanscherpen van het integraal handhavingsplan binnen het sociaal domein
- Je doet thematische onderzoeken, zoals onderzoek naar het waterverbruik binnen huishoudens en zwart werk

Wat wij van je vragen

- Je hebt een hbo denk- en werkniveau
- Je hebt affiniteit met het doen van rechematige en/of handhavingsonderzoeken
- Heb je al wat werkervaring bij een gemeente, de politie of sociale recherche dan is dit mooi meegenomen.
- Je kunt helder en zorgvuldig rapporteren
- Je hebt een rijbewijs B en bent bereid - als dit nodig is - in de avond of in het weekend te werken

Wat wij je bieden

Salaris en voorwaarden

- Een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week. Zijn we blij met elkaar en zien wij de regionale samenwerking als een succes, dan is de intentie om het contract na dit jaar om te zetten naar een vast contract;
- Afhankelijk van je opleiding en werkervaring is je salaris maximaal € 4.297 per maand bij een 36-urige werkweek (schaal 8, volgens CAO Gemeenten)
- Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18,65%, waarmee je zelf kunt bepalen hoe je dit besteedt (bijvoorbeeld voor extra verlof of uitbetaling op het moment dat het jou het beste uitkomt);
- Uitgebreid opleidings- en ontwikkelingsprogramma, want we vinden het belangrijk om jou te blijven stimuleren en verder te ontwikkelen;
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals betaald ouderschapsverlof, een goede reiskostenvergoeding (volledig vergoed bij gebruik van het OV), een ziektekostenvergoeding en een thuiswerkvergoeding;

Nog meer pluspunten

- Je krijgt veel vrijheid en verantwoordelijkheid om je eigen werk vorm te geven. Zo kun jij eigen successen boeken
- Een sociale werkomgeving met betrokken en hartelijke collega's
- Je doet zowel waarnemingen op locatie in de gemeente Hilversum, Gooise Meren en Wijdmeren. Je kunt vervolgens op je werkplek in de gemeentehuizen of thuis je rapportages uitwerken. Hybride werken wordt binnen onze gemeentes goed gefaciliteerd. Wij zorgen ervoor dat jij goed, flexibel en met plezier je werk kunt doen
- Je komt te werken in een ontwikkelgerichte werkomgeving. Dankzij de opleidingen en cursussen in onze Gooise Meren Academie en/of Hilversum Academie en/of Wijdmeren en onze interne coaches raak je nooit uitgeleerd. Je kunt kiezen waarin jij je wilt ontwikkelen!

Over het team Handhaving/Sociale Recherche

Je sluit je aan bij het team handhaving Gooi en Omstreken en wordt onderdeel van een sterkere regionale samenwerking binnen de Regio Gooi en Vechtstreek op het gebied van handhaving binnen het sociaal domein. Het is ons doel om van elkaar leren en hierin zoeken we een steeds hechtere samenwerking met elkaar op. Zowel met alle handhavers, de sociale recherche, inkomensconsulenten en andere collega's binnen het sociaal domein. We zijn daarom op zoek naar een leergierige, enthousiaste collega die ervan houdt om te pionieren.

Ja, ik wil solliciteren!

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan uiterlijk 9 april 2025 je cv en motivatiebrief naar ons via het online sollicitatieformulier. De gesprekken zullen plaatsvinden op 14 april. Als we tijdens de looptijd van de vacature al een match zien, nemen we eerder contact met je op.

Goed om te weten: Het raadplegen van openbare bronnen en het opvragen van referenties kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Ook vragen wij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Gemeente Gooise Meren is een inclusieve werkgever. We streven naar een diverse organisatie en creëren een cultuur waarin medewerkers zichzelf kunnen zijn.

Vragen

Stel je vragen over deze functie aan de sociale recherche Gooi en Omstreken telefoon: 035 2070603 of Team Handhaving telefoon: 035 207 02 03. Mail: sr@gooisemeren.nl