

# HR-adviseur

**Uren per week:**  
24 uur

**Dienstverband:**  
Tijdelijk, met zicht op vast

**Locatie:**  
Brinklaan 35, 1404 EP, Bussum

**Opleidingsniveau:**  
HBO

**Salarisniveau:**  
3824 - 5624 EUR

**Deadline:**  
10-08-2026

Zoek jij divers en uitdagend werk waarin je jouw HR-talent kunt inzetten om impact te maken? Voor ons HR-team zoeken we een (ervaren) HR-adviseur voor 24 uur per week, die het centrale aanspreekpunt en de adviseur is voor onze afdelingen binnen het Sociaal Domein. Iemand die toegankelijk en besluitvaardig is, gemakkelijk relaties opbouwt en niet alleen meedenkt, maar ook actief bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van onze HR-aanpak.

Wil jij werken op een plek – centraal in Bussum – waar je volop de ruimte krijgt om je verder te ontwikkelen, te groeien en je visie in de praktijk te brengen? En draag jij graag bij aan een werkomgeving waarin medewerkers kunnen floreren? Neem gerust contact op en laten we ontdekken of we bij elkaar passen!

## Wie je bent

- Je bent benaderbaar en communiceert helder. Je bent positief-kritisch en nieuwsgierig. Je ziet waar risico's en kansen liggen en pakt door om resultaten te behalen.
- Je stroopt graag je mouwen op, zonder de lange termijn uit het oog te verliezen.
- Je hebt een oplossingsgerichte en pragmatische kijk op vraagstukken.
- Je werkt nauwkeurig, zelfstandig en gestructureerd.
- Je schakelt moeiteloos tussen verschillende niveaus en draagt bij aan een prettige samenwerking en een goed teamgevoel.
- Je bent leergierig, volgt (online) ontwikkelingen op de voet en past je flexibel aan veranderende situaties aan.
- Je ontwikkelt en gebruikt HR-data en KPI's (bijvoorbeeld op verzuim, verloof en instroom) om trends te signaleren en management te adviseren.
- Je denkt actief mee over de strategische HR-agenda en vertaalt organisatiedoelen naar concrete HR-initiatieven.

## Jouw verantwoordelijkheden

Bij Gooise Meren werken we met ruim 500 collega's: helder en doelgericht. We nemen verantwoordelijkheid, durven beslissingen te nemen en zoeken actief de samenwerking op. We zijn nieuwsgierig, investeren in relaties en hebben plezier in ons werk.

Als HR-adviseur heb je een veelzijdige en generalistische rol. Je bent dé sparringpartner voor managers en de directeur Sociaal Domein en adviseert hen over uiteenlopende personele vraagstukken. Samen met je HR-collega's ondersteun je de verschillende afdelingen binnen de organisatie. Je werkt binnen team HR, dat valt onder de afdeling P&O en Juridische Zaken.

## Jouw belangrijkste taken:

- Je adviseert (gevraagd en ongevraagd) over diverse HR-thema's, zoals verzuim, mobiliteit, arbeidsvoorwaarden en werving & selectie binnen het Sociaal Domein.
- In overleg met de financiële afdeling zoek je binnen de gestelde kaders naar creatieve financieringsvormen.
- Je hebt een brede blik op HR en draagt actief bij aan de doorontwikkeling van HR-beleid en -processen.
- Je schakelt moeiteloos tussen operationele en tactische HR-vraagstukken en stelt snel de juiste prioriteiten.
- Je ontwikkelt, implementeert en bewaakt beleid, programma's en projecten en creëert draagvlak voor veranderingen.

## Wat wij van je vragen

- Je hebt hbo-werk- en -denkniveau.
- Je hebt relevante werkervaring als HR-adviseur binnen de gevraagde taakvelden.
- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal, in woord en geschrift.
- Je hebt affiniteit met werken in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Je werkt snel en efficiënt; we kunnen de administratie met een gerust hart aan je overlaten.

- Je werkt graag datagedreven en weet inzichten uit HR-data te vertalen naar concrete acties.
- Je bent in staat HR-vraagstukken te vertalen naar strategische thema's en langetermijnoplossingen.
- Je durft bestaande werkwijzen ter discussie te stellen en neemt initiatief in vernieuwing.

#### **Wat wij jou bieden**

##### **Salaris en voorwaarden**

- Een jaarcontract voor 24 uur per week. Bevalt het van beide kanten? Dan volgt een vast contract.
- Afhankelijk van opleiding en ervaring een salaris tot maximaal € 5.624 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (schaal 10, CAO Gemeenten per 1 juli 2026).
- Een Individueel Keuzebudget (IKB) van 18,65%, flexibel in te zetten (bijv. extra verlof, sportabonnement of fiets).

##### **Nog meer pluspunten**

- Ruime opleidings- en ontwikkelmogelijkheden via de Gooise Meren Academie.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals betaald ouderschapsverlof, volledige OV-vergoeding, tegemoetkoming ziektekosten en een thuiswerkvergoeding.
- Mogelijkheid tot hybride werken.
- Een uitstekende pensioenregeling via ABP.

#### **Over ons team**

Ons HR-team is volop in ontwikkeling richting een meer datagedreven en strategische manier van werken. Als HR-adviseur speel jij hierin een actieve rol en werk je samen met collega's aan de verdere positionering van HR binnen de organisatie.

Het team bestaat uit HR-adviseurs, een arbeidsjurist, een HR-beleidsadviseur, een individuele- en groepscoach, recruiters en collega's van personeelszaken en salarisadministratie.

#### **Solliciteren**

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan uiterlijk 10 augustus 2026 je cv en motivatiebrief via het online sollicitatieformulier. Vanwege de vakantieperiode staat de vacature langer open dan gebruikelijk. Zien wij direct een match, dan plannen we op korte termijn een gesprek in; de vacature kan dan eerder sluiten.

Het opvragen van een referentie of LinkedIn-check kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.

Het aanvragen van een VOG is een vast onderdeel van de selectieprocedure.<sup>2</sup>

Gooise Meren is een inclusieve werkgever. Wij streven naar een diverse organisatie en creëren een cultuur waarin medewerkers zichzelf kunnen zijn.

#### **Vragen**

Heb je vragen of wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Florentine Lamers (manager team P&O en JZ):

T: 06 34 16 85 49

M: f.lamers@gooisemeren.nl

Wij verzoeken werving- en selectiebureaus en detacheringsbureaus vriendelijk om niet te reageren op deze vacature. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.