

Medewerker Fraudepreventie Sociaal Domein

Uren per week:
32-36 uur

Dienstverband:
Tijdelijk

Locatie:
Brinklaan 35, 1404 EP, Bussum

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisniveau:
3206 - 4499 EUR

Deadline:
04-02-2026

Wil jij met je zorgvuldige onderzoeksvaardigheden en sociale skills bijdragen aan een rechtvaardige samenleving? De gemeentes uit de Gooi en Vechtstreek - Gooise Meren, Hilversum, HBEL (Huizen, Blaricum, Laren, Eemnes) en Wijdemeren - hebben de handen ineengeslagen om de samenwerking op het gebied van handhaving sociaal domein binnen de regio te versterken. Om het team compleet te maken zoeken we een medewerker Fraudepreventie. In deze functie werk je samen binnen een betrokken team van 10 medewerkers (6 handhavers sociaal domein en 4 sociaal rechercheurs). Dit geeft een leuke dynamiek en geeft jou de kans om met vakgenoten te sparren, ervaringen te delen en van elkaar te leren!

Belangrijkste is niet jouw werkervaring, maar jouw competenties en skills voor deze functie. We zijn op zoek naar een collega mét lef en een toekomstgerichte blik, die het leuk vindt om voor verschillende gemeentes aan de slag te gaan (kunnen in de toekomst meerdere worden).

Meer weten over deze mooie functie? Neem contact op met het team Handhaving Sociaal Domein. Telefoon: 035 207 02 03. Mail: fraudepreventie@gooisemeren.nl

Jouw werkdag

Samen met je collega's ben je al vroeg op pad om waarnemingen te doen. Er kunnen vaste dagen zijn dat je bij gemeenten Gooise Meren, Hilversum, HBEL (Huizen, Laren, Blaricum en Eemnes) of Wijdemeren start. Eenmaal op kantoor check je je mail; welke zaken verdienen vandaag de aandacht en moeten er worden opgepakt? Vervolgens maak je een praatje met de consulenten van de desbetreffende gemeente, zodat je snel bent bijgepraat en ga je verder met het onderzoek waar je zelf mee bezig bent.

In de ochtend ga je samen met de consulent inkomen op huisbezoek. Op een open en respectvolle wijze ga je het gesprek aan en vorm je je een volledig en juist beeld van de situatie van de aanvrager.

's Middags ga je er met je collega's op uit om waarnemingen te doen bij een persoon die vermoedelijk fraudeert door zwart te werken. Na alles zorgvuldig te hebben gerapporteerd, ga je door naar je afspraak met de consulent inkomen. Hij heeft wat vragen over een bijstandsaanvraag. Na even met elkaar gespard te hebben, sluit je je dag af met het rapporteren van je bevindingen.

Wie je bent

- Je bent fraude-alert en hebt een sterk rechtvaardigheidsgevoel
- Je bent een open, eerlijk persoon mét lef. Je zoekt graag naar creatieve oplossingen in het grijze gebied van de wet- en regelgeving
- Je weet de juiste gesprekstechnieken in te zetten om op respectvolle wijze de feiten op tafel te krijgen. Je zoekt de menselijke maat op, maar vindt het ook niet erg als het soms schuurt in een confrontatie
- Je hebt inlevingsvermogen en een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Je begrijpt hoe belangrijk het is dat jij zorgvuldig en integer omgaat met vertrouwelijke informatie in jouw onderzoek
- Je bent kritisch op je eigen werk en waakt ervoor blinde vlekken in je onderzoek te ontwikkelen. Een open blik is van groot belang om je werk goed te kunnen doen
- Je hebt een gezonde dosis humor en draagt graag bij aan het teamgevoel

Jouw verantwoordelijkheden

Als Medewerker Fraudepreventie binnen het sociaal domein ben je verantwoordelijk voor de volgende taken:

- Screening van bijstandsaanvragen als de consulent je hulp nodig heeft
- Je gaat op huisbezoek bij inwoners wanneer er vragen of twijfels zijn over de rechtmatigheid van de (aangevraagde) bijstandsuitkering
- Je houdt je bezig met rechtmatigheidsonderzoeken
- Je onderzoekt fraudesignalen (samenwonen, zwart werk, vermogen)
- Je bent vraagbaak voor alle collega's binnen het sociaal domein binnen de regio. Bij vermoedens van fraude ga je samen in gesprek en voorzie je hen van advies
- Je doet thematische onderzoeken, zoals onderzoek naar het waterverbruik binnen huishoudens en zwart werk

Wat wij van je vragen

- Je hebt een hbo denk- en werkniveau

- Je hebt affiniteit met het doen van recherchematige en/of handhavingsonderzoeken
- Heb je al wat werkervaring bij een gemeente dan is dit mooi meegenomen
- Je kunt helder en zorgvuldig rapporteren
- Je hebt een rijbewijs B

Wat wij je bieden

Salaris en voorwaarden

- Een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week. Zijn we blij met elkaar en zien wij de regionale samenwerking als een succes, dan is de intentie om het contract na dit jaar om te zetten naar een vast contract
- Afhankelijk van je opleiding en werkervaring is je salaris minimaal € 3.206 tot maximaal € 4.499 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (schaal 8, volgens CAO Gemeenten)
- Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18,65%, waarmee je zelf kunt bepalen hoe je dit besteedt (bijvoorbeeld voor extra verlof of uitbetaling op het moment dat het jou het beste uitkomt)
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals betaald ouderschapsverlof, een goede reiskostenvergoeding (volledig vergoed bij gebruik van het OV), een ziektekostenvergoeding en een thuiswerkvergoeding

Nog meer pluspunten

- Je krijgt veel vrijheid en verantwoordelijkheid om je eigen werk vorm te geven. Zo kun jij eigen successen boeken
- Een sociale werkomgeving met betrokken en hartelijke collega's
- Je werkt zowel in de gemeenten Gooise Meren, Hilversum, HBEL (Huizen, Laren, Blaricum en Eemnes) en Wijdmeren. Je kunt vervolgens op je werkplek in de gemeentehuizen of thuis je rapportages uitwerken. Hybride werken wordt binnen onze gemeentes goed gefaciliteerd. Wij zorgen ervoor dat jij goed, flexibel en met plezier je werk kunt doen
- Je komt te werken in een ontwikkelgerichte werkomgeving. Dankzij de opleidingen en cursussen in onze verschillende gemeenten en onze interne coaches raak je nooit uitgeleerd. Je kunt kiezen waarin jij je wilt ontwikkelen!

Over het team Handhaving / Sociale Recherche

Samen met nog een andere medewerker sluit je aan bij het team handhaving Gooi en Omstreken. Jullie worden onderdeel van een sterkere regionale samenwerking binnen de Regio Gooi en Vechtstreek op het gebied van handhaving binnen het sociaal domein. Het is ons doel om van elkaar leren en hierin zoeken we een steeds hechtere samenwerking met elkaar op. Zowel met alle handhavers, de sociale recherche, inkomensconsulenten en andere collega's binnen het sociaal domein. We zijn daarom op zoek naar leergierige, enthousiaste collega's met lef, die ervan houden om te pionieren

Ja, ik wil solliciteren!

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan uiterlijk 3 februari 2026 je cv en motivatiebrief via het online sollicitatieformulier. Als we tijdens de looptijd van de vacature al een match zien, nemen we eerder contact met je op.

Goed om te weten: Het raadplegen van openbare bronnen en het opvragen van referenties kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Ook vragen wij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Gemeente Gooise Meren is een inclusieve werkgever. We streven naar een diverse organisatie en creëren een cultuur waarin medewerkers zichzelf kunnen zijn.

Vragen

Stel je vragen over deze functie aan het Team Handhaving. Telefoon: 035 207 02 03 of Mail:

fraudepreventie@gooisemeren.nl