Ontwikkelplek starters: Casemanager Omgevingswet

Uren per week:
32-36 uur

Dienstverband:
Tijdelijk, met zicht op vast

Locatie:
Brinklaan 35, 1404 EP, Bussum

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisniveau:
3298 - 5178 EUR

Deadline:
13-12-2026

Je bent net klaar met je studie, en nu? Je hebt een passie voor alles wat in de buitenruimte gebeurt en begrijpt welke uitdagingen er op het gebied van wonen, ruimtelijke ontwikkeling en verduurzaming spelen. Je wilt graag een positieve impact maken met je diploma op zak, maar na rondstruinen op Indeed heb je nog niet dié plek gevonden waar jij je thuis voelt en je volop de ruimte krijgt om je verder te ontwikkelen als young professional.
Speciaal voor starters biedt gemeente Gooise Meren daarom een mooi ontwikkeltraject binnen onze afdeling Vergunningen; je krijgt de kans om bij te leren en de opgedane kennis direct in de praktijk te brengen. In ongeveer 1,5 jaar tijd word je zo intern opgeleid tot een volwaardig Casemanager Vergunningen. Meer weten? Lees snel verder! Of neem contact op met Elike Bouw (Manager Vergunningen). Telefoon: 06 11 73 55 43. Mail: e.bouw@gooisemeren.nl

Over het ontwikkeltraject

Samen met ons doorloop je een ontwikkeltraject van zo'n 1,5 jaar. Het traject is opgedeeld in grofweg 2 stappen. Het mooie is dat je direct in de praktijk aan de slag gaat en kunt leren van je mentor op de afdeling.

Stap 1: Je start direct op de afdeling en volgt vakgerichte cursussen

Je gaat direct aan de slag bij onze afdeling Vergunningen. Hier krijg je een mentor toegewezen en krijg je een concreet opleidingsplan met verdiepende, inhoudelijke cursussen die je (extern) volgt. In deze periode leer je eenvoudige aanvragen voor omgevingsvergunningen zelfstandig te toetsen. Complexere aanvragen liggen nog bij de senior casemanagers.

Stap 2: Je krijgt steeds meer diverse aanvragen voorgelegd en je rondt je leer-werktraject af

Na zo'n 1,5 jaar verwachten we van je dat je alle benodigde cursussen en vakgerichte trainingen op het gebied van de AWB en Omgevingswet hebt doorlopen. Jouw kennis is nu up-to-date. Daarnaast lukt het je al om zelfstandig vergunningsaanvragen af te handelen en beheer je een eigen werkvoorraad aan aanvragen.
Heb jij laten zien dat jij de juiste competenties in huis hebt en heb je jouw ontwikkeltraject met goed resultaat afgerond? Dan stroom je door naar een hogere functieschaal en maak jij meteen een mooie promotie!

Dit bieden we jou

- Een concreet leer- en ontwikkeltraject, waarbij je in 1,5 jaar tijd wordt opgeleid tot een junior Casemanager Vergunningen
- Passen we bij elkaar, dan krijg je een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week
- Je start dit Ontwikkeltraject in schaal 8 (€ 3.298 - € 4.629 bruto, CAO Gemeenten per 1 januari 2027)
- Na afronding van het ontwikkeltraject stroom je door naar functieschaal 9 (€ 3.625 - € 5.178, CAO Gemeenten per 1 januari 2027)
- Het salaris wordt aangevuld met een Individueel Keuze Budget van 18,65%. Je bepaalt zelf hoe en wanneer je jouw IKB-budget (inclusief vakantietoelage en eindejaarsuitkering) besteedt. Je kunt het laten uitbetalen of inzetten voor bijvoorbeeld een fiets, extra vakantiedagen, het aflossen van je studieschuld, extra salaris of een sportabonnement

•Een goede reiskostenvergoeding en/of vergoeding voor thuiswerken
•Een werkplek waar jij hybride kunt werken; je combineert thuiswerken met samenwerken met je collega's in ons gemeentehuis, centraal gelegen vlakbij het station in Bussum

Dit vragen we van jou

•Een afgeronde opleiding op hbo niveau. Bij voorkeur is dit een relevante opleiding op het gebied van rechten, bouwkunde, planologie, bestuurskunde of ruimtelijke ontwikkeling
•Affiniteit met het fysiek domein. Of je nu graag bouwtekeningen leest, interesse hebt in monumenten of warmloopt voor de omgevingswet; jij houdt ervan om je te verdiepen in deze uitdagingen en wil je graag in deze richting verder ontwikkelen
•Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal. Zowel mondeling als schriftelijk weet je jouw besluiten helder toe te lichten en onderbouwen

Daarnaast beschik je over de volgende competenties

•Je neemt graag initiatief en pakt nieuwe taken snel op
•Je bent een loyaal persoon, die graag in teamverband samenwerkt
•Je vindt het leuk om complexe zaken uit te pluizen en bent besluitvaardig. Je gaat net zo lang door tot je het antwoord hebt gevonden
•Je bent leergierig en ambitieus. Je vindt het belangrijk om jezelf te blijven ontwikkelen en durft zowel gevraagd als ongevraagd jouw mening te geven
•Je bent op zoek naar een baan die niet puur om geld draait, maar juist om de mensen daarachter. Jij wilt graag een verschil maken voor onze inwoners met een (ver)bouwvraag
•Je bent sociaal vaardig en hebt inlevingsvermogen

Waarom aan de slag bij Gooise Meren?

Het mooie van het werken bij gemeente Gooise Meren is onze schaalgrootte en de werksfeer. We hebben een overzichtelijke, middelgrote organisatie, waardoor je je collega's snel leert kennen en effectief kunt samenwerken. Jouw werk doet ertoe en is direct van invloed op de inrichting van onze buitenruimte.
De fijne werksfeer met korte lijntjes richting bestuur, de ontwikkelgerichte en open mentaliteit en onderlinge hulpvaardigheid zijn punten waarop wij ons onderscheiden.

Ja, ik wil solliciteren!

Spreekt dit ontwikkeltraject voor Casemanager Vergunningen jou aan? Stuur dan uiterlijk 13 december 2026 een korte motivatiebrief inclusief je CV naar ons via het online sollicitatieformulier. We zijn vooral geïnteresseerd in 'waarom' je graag bij ons zou willen werken.

Gesolliciteerd.... en nu?

Na de sluitingsdatum krijg je te horen of je wordt uitgenodigd voor een eerste gesprek. Deze eerste gesprekken vinden plaats op 17 en 18 december.
Goed om te weten: het raadplegen van openbare bronnen en opvragen van referenties kunnen onderdeel zijn van de selectieprocedure. Het opvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verplicht onderdeel.
Heb je inhoudelijke vragen over deze functie of over onze arbeidsvoorwaarden? Stel deze aan Elike Bouw (Manager Vergunningen). Telefoon: 06 11 73 55 43. Mail: e.bouw@gooisemeren.nl