Regisseur / senior medewerker opvanglocaties

Ben jij op zoek naar een betekenisvolle baan, waarin jij direct een verschil maakt voor onze bewoners, de huidige vluchtelingen uit Oekraïne? En vind jij het belangrijk om te werken in een ontwikkelgerichte omgeving, waarin je veel vrijheid en verantwoordelijkheid krijgt om te pionieren en resultaten te behalen?
Voor onze opvanglocaties in Gooise Meren zijn we op zoek naar een gedreven collega met al de nodige ervaring in de vluchtelingenopvang. Een echte pragmaticus die stevig in zijn/ haar schoenen staat, snel kan schakelen en een held is in het de-escaleren van conflictsituaties. Wil jij graag werken binnen een gedreven, hands-on team van young professionals? Solliciteer naar deze baan met impact.

Dit ga jij doen

Als Regisseur / senior medewerker opvanglocaties ondersteun jij de manager bij het dagelijkse reilen en zeilen op onze opvanglocaties in Bussum en Naarden. Op dit moment zijn er 6 opvanglocaties in Gooise Meren voor ruim 750 bewoners.
Je werkt in deze functie nauw samen met de manager Vluchtelingenopvang en de 12 medewerkers op de opvanglocaties om ervoor te zorgen dat alle bewoners goed kunnen verblijven in onze gemeente. Dit is wat jij gaat doen:

- Je bent de ogen en oren van de manager op de opvanglocaties. Je ondersteunt het team waar nodig en signaleert tijdig knelpunten en problemen. Jij pakt door en weet conflicten snel te de-escaleren en op te lossen
- Je neemt (moeilijke) beslissingen waarbij je de belangen van de organisatie, het team en de bewoners zorgvuldig afweegt. Voor ieder vraagstuk kom jij met een pragmatische oplossing
- Je bent medeverantwoordelijk voor het goed neerzetten van de opvanglocaties. Je hebt hierbij oog voor de veiligheid en leefbaarheid van de bewoners en omwonenden
- Je bent aanspreekpunt voor bewoners bij problemen die niet kunnen worden ondervangen door het team. Jij bent betrokken bij een snelle klachtafhandeling en goed relatiebeheer
- Je ondersteunt, motiveert en stimuleert medewerkers bij het uitvoeren van het werk en geeft constructieve feedback om de kwaliteit van het werk en de samenwerking te versterken
- Je draagt bij aan een professionele, veilige en prettige werkomgeving
- Je voert gestructureerd werkoverleg met de medewerkers. Je zorgt voor een goede onderlinge communicatie en afstemming, zodat alle werkprocessen soepel verlopen
- Je bent verantwoordelijk voor het rooster van de opvangmedewerkers. Jij zorgt dat er een goede bezetting is
- Je organiseert bewonersbijeenkomsten
- Je onderhoudt ons netwerk van samenwerkingspartners. Jij hebt regelmatig overleg samen met de aandachtfunctionaris uit het team en stakeholders op onderwijs, gezondheid/ welzijn, jongerenwerk en financiën

Wie je bent

- Je pragmatisch en resultaatgericht en hebt een proactieve houding
- Je bent mondeling en schriftelijk communicatief vaardig, stressbestendig en in staat om te relativeren en te prioriteren
- Je bent goed in staat om (eigen) grenzen te stellen en te bewaken
- Je kunt snel situaties inschatten en makkelijk schakelen
- Je bent cultuur- en omgevingssensitief, toegankelijk en betrouwbaar in je werk
- Je kunt goed de-escaleren

Uren per week:
32-36 uur

Dienstverband:
Tijdelijk, met zicht op vast

Locatie:
Brinklaan 35, 1404 EP, Bussum

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisniveau:
3625 - 5178 EUR

Deadline:
29-11-2026

•Je bent een zelfstandige kracht, maar werkt graag in teamverband samen. Je bent benaderbaar, sociaal en kunt eigenlijk met iedereen wel overweg

Wat wij van je vragen

•Je hebt een hbo werk-en denkniveau
•Je hebt aantoonbare ervaring met ondersteuning van vluchtelingen
•Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal goed
•Je bent flexibel inzetbaar. Je bent bereid ook buiten kantooruren, in de avond en/of weekenden te werken (bijvoorbeeld bij calamiteiten)

Wat wij je bieden

•Een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week. Bevalt de samenwerking van beide kanten? Dan ontvang je na een jaar een vast contract
•Afhankelijk van je opleiding en werkervaring bedraagt je salaris maximaal € 5.178 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (schaal 9, CAO Gemeenten per 1 januari 2027)
•Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18,65% bovenop je bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Je bepaalt zelf hoe je dit budget besteedt. Zo kun je het (maandelijks) inzetten voor bijvoorbeeld extra salaris, extra verlof, een nieuwe fiets of sportabonnement
•Goede secundaire arbeidsvoorwaarden: zoals (deels) betaald ouderschapsverlof, een goede reiskostenvergoeding, een tegemoetkoming in de ziektekosten, goed pensioen via ABP en een thuiswerkvergoeding
•Je komt te werken bij een maatschappelijke organisatie, waar jij echt een verschil maakt en jij de ruimte krijgt om je te blijven ontwikkelen

Ja, ik wil solliciteren

Ben je enthousiast geworden? Stuur uiterlijk 29 november 2026 je cv met een korte motivatiebrief naar ons via het online sollicitatieformulier. Zien we direct een match in jou, dan plannen we graag op korte termijn een gesprek met je in. De vacature sluit mogelijk eerder.
Het opvragen van referenties of LinkedIn-check kan onderdeel zijn van de selectieprocedure. Het opvragen van een VOG is een vast onderdeel van de selectieprocedure.
Deze vacature staat tegelijk intern en extern uit. Interne kandidaten krijgen bij gelijke geschiktheid voorrang.
Wij willen een diverse organisatie zijn die een weerspiegeling is van de maatschappij. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Vragen

Stel je vragen over deze functie aan Yvonne Kuiper (Manager Vluchtelingenopvang Gooise Meren). Mail: y.kuiper@gooisemeren.nl Telefoon: 06 25 20 97 63