Adviseur Gezondheid en Inzetbaarheid

Uren per week:
24-32 uur

Dienstverband:
Tijdelijk, met zicht op vast

Locatie:
Brinklaan 35, 1404 EP, Bussum

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisniveau:
4593 - 6525 EUR

Deadline:
10-12-2026

Bij gemeente Gooise Meren kijken we verder dan verzuim alleen. Gezondheid gaat voor ons over het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers fysiek, mentaal, sociaal en financieel gezond kunnen werken. Daarom zoeken wij een **Adviseur Gezondheid & Inzetbaarheid**. Een nieuwe functie met veel ruimte voor eigen initiatief, waarin je beleid, data en praktijk met elkaar verbindt en bouwt aan een toekomstbestendige aanpak van gezondheid en inzetbaarheid. Je werkt nauw samen met management, HR, de arbodienst en de preventiemedewerker en hebt directe invloed op het welzijn van ruim 500 medewerkers.

Dit ga je doen

Je voert regie op gezondheid en inzetbaarheid
Je bent verantwoordelijk voor de organisatiebrede aanpak van gezondheid, veiligheid en duurzame inzetbaarheid. Je analyseert verzuim-, gezondheids- en organisatiedata, signaleert trends en risico's en vertaalt deze naar concrete verbeteracties. Op basis van jouw inzichten initieer en coördineer je interventies die bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving.

Je ontwikkelt beleid en zorgt voor uitvoering
Je ontwikkelt en actualiseert beleid op het gebied van gezondheid en inzetbaarheid en vertaalt interne en externe ontwikkelingen naar concrete verbeteringen. Daarbij zorg je ervoor dat beleid niet op papier blijft staan, maar zichtbaar wordt in de dagelijkse praktijk.

Je adviseert en verbindt
Je ondersteunt leidinggevenden met kaders, processen en instrumenten rondom verzuim en inzetbaarheid. Daarbij adviseer je over de toepassing van beleid, wet- en regelgeving en het versterken van duurzame inzetbaarheid. De verantwoordelijkheid voor de begeleiding van individuele verzuimcasussen ligt bij de leidinggevende als casemanager; jij vervult hierin geen casemanagersrol.

Je bent opdrachtgever voor de arbodienst
Je bent het eerste aanspreekpunt voor de arbodienst en verantwoordelijk voor het contractmanagement. Je bewaakt de kwaliteit van de dienstverlening, begeleidt de samenwerking en draagt bij aan aanbestedingen en de verdere ontwikkeling van de arbodienstverlening.

Je coördineert RI&E en preventie
Samen met de preventiemedewerker zorg je voor de uitvoering van de RI&E. Je stelt mede het plan van aanpak op, bewaakt de voortgang en ziet toe op naleving van relevante wet- en regelgeving.

Dit ben jij

Je bent een ondernemende adviseur die energie krijgt van bouwen en verbeteren. Je ziet kansen, neemt initiatief en weet ideeën om te zetten in concrete resultaten. Dankzij jouw analytische blik signaleer je ontwikkelingen en vertaal je deze naar passende adviezen en oplossingen. Je beweegt gemakkelijk tussen strategie, beleid en uitvoering, brengt verschillende belangen samen en weet mensen op een natuurlijke manier te verbinden. Daarbij werk je zelfstandig, toon je eigenaarschap en heb je gevoel voor de dynamiek binnen een organisatie.

Dit breng je mee

•Hbo of wo denk- en werkniveau
•Een afgeronde opleiding in bijvoorbeeld HRM, Arbeids- en Organisatiekunde, Bedrijfskunde of vergelijkbaar
•Ervaring als adviseur op het gebied van gezondheid, duurzame inzetbaarheid, arbeidsomstandigheden, HR of organisatieontwikkeling
•Ervaring met het ontwikkelen en implementeren van beleid
•Ervaring met het analyseren en vertalen van gezondheids-, verzuim- of organisatiedata naar concrete adviezen
•Ervaring met advisering van management en samenwerking met verschillende stakeholders

Heb je niet alles in huis, maar herken je jezelf wel in de kern van deze functie? Dan nodigen we je ook van harte uit om te reageren.

Pré's

•Kennis van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet Verbetering Poortwachter
•Ervaring met RI&E-processen
•Ervaring binnen een publieke organisatie

Wat wij je bieden

Salaris en voorwaarden

•Een jaarcontract voor 24 tot 32 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband
•Een salaris tot maximaal € 6.422 bruto per maand (schaal 11, cao Gemeenten)
•Een Individueel Keuze Budget van 18,65%
•Hybride werken
•Volop ontwikkelmogelijkheden via onze Gooise Meren Academie
•Een uitstekende pensioenregeling via ABP

Wat deze functie bijzonder maakt

In deze functie krijg je de kans om mee te bouwen aan een nieuwe rol met veel ruimte voor eigen initiatief. Je hebt directe invloed op de gezondheid en duurzame inzetbaarheid van ruim 500 medewerkers en helpt gezondheid structureel op de kaart te zetten binnen de organisatie. Je werkt in een middelgrote gemeente waar de lijnen kort zijn, ideeën snel kunnen worden omgezet in concrete acties en de resultaten van je werk direct zichtbaar zijn. Daarnaast word je onderdeel van een betrokken en multidisciplinair team van 25 professionals binnen P&O en Juridische Zaken, waarin adviseurs, juristen, recruiters, coaches en HR-specialisten nauw samenwerken vanuit vertrouwen, ontwikkeling en werkplezier.

Ja, ik wil solliciteren

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan **uiterlijk 10 januari 2027** je CV met een motivatiebrief naar ons via het online sollicitatieformulier. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandag 18 januari (1e gesprek) en donderdag 21 januari (2e gesprek).

Het opvragen van een referentie of LinkedIn-check kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.
Het opvragen van een VOG is een vast onderdeel van de selectieprocedure.
Gooise Meren is een inclusieve werkgever. Wij streven naar een diverse organisatie en creëren een cultuur waar medewerkers zichzelf kunnen zijn.

Vragen

Heb je nog vragen of wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Florentine Lamers (manager team P&O en JZ):
T: 06 34 16 85 49
M: F.lamers@gooisemeren.nl.