

Manager Toezicht en Handhaving

Uren per week:

32-36 uur

De wereld van toezicht en handhaving is dynamisch en beweegt snel: van de impact van de invoering van de Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging tot de aankomende stelselwijzigingen voor de boa's. We hebben te maken met een uitdaging in de steeds beperktere financiële mogelijkheden en scherpe keuzes die dat vraagt op de risico-gestuurde inzet van mensen en middelen. Waarbij we ons constant inzetten voor de kwaliteit van onze dienstverlening aan inwoners en ondernemers.

We zoeken een manager die hierin richting geeft, rust brengt en mensen in beweging krijgt en houdt. Als **Manager Toezicht en Handhaving** creëer je een omgeving waarin kwaliteit, samenwerking en ontwikkeling centraal staan. Je bent zichtbaar, toegankelijk en voelt aan wanneer er behoefte is aan ruimte of versnelling. Krijg jij energie van het bouwen aan toekomstbestendige dienstverlening en het laten groeien van mensen? Dan heten we je graag welkom bij Gooise Meren.

Dienstverband:

Tijdelijk, met zicht op vast

Locatie:

Brinklaan 35, 1404 EP, Bussum

Opleidingsniveau:

HBO

Salarisniveau:

4520 - 7253 EUR

Deadline:

19-10-2026

Dit ben jij

Je bent een leider die verder kijkt dan vandaag. Iemand die vertrouwen geeft, stevig staat in een complexe omgeving en met een heldere visie richting biedt. Jij:

- gelooft in autonomie, eigenaarschap en vertrouwen
- brengt structuur, overzicht en prioriteit aan zonder de menselijke maat te verliezen
- beweegt gemakkelijk in een politiek-bestuurlijke context en kunt daarbinnen positief-kritisch adviseren
- bent nieuwsgierig, open en verbindend — je neemt mensen mee in verandering, niet door te duwen maar door helder te zijn. Je combineert een sociale inborst met de zakelijkheid van het maken van heldere keuzes
- hebt oog voor werkplezier en werkdruk; je ziet wat je afdeling en individuele medewerkers nodig hebben om duurzaam goed te presteren
- zet een stap naar voren als het spannend wordt, houdt overzicht en maakt keuzes die bijdragen aan de kwaliteit en continuïteit van onze dienstverlening

Dit ga je doen

Als manager ben je verantwoordelijk voor de aansturing van de afdeling Toezicht en Handhaving. Deze afdeling is opgebouwd uit een aantal teams: team bouwtoezicht, team juridische handhaving en het boa team. In totaal geef jij leiding aan ruim 20 collega's. Met de afdeling draag je bij aan de uitvoering van en handhaving op het gemeentelijke beleid en lever je inbreng op de ontwikkeling van dit beleid. Je geeft uitvoering aan verschillende activiteiten in kader van toezicht en handhaving, op basis van de vastgestelde 'meerjaren uitvoerings- en handavingsstrategie' en een helder en concreet jaarlijks op te stellen uitvoeringsprogramma. Je werkt met jouw collega's aan de verdere professionalisering van toezicht en handhaving binnen Gooise Meren. Toezichthouders, handhavers en juristen van de afdeling werken samen met vergunningverleners, interne adviseurs (RO, verkeer, stedenbouw, groen, economische zaken etc.) en externe partners, zoals de Omgevingsdienst, de Brandweer, Waternet en politie. Dit maakt dat je veel afwisseling hebt in je dagelijkse werk.

Naast de inzet op het behalen van resultaten, ben je als manager gericht op het vormgeven van een inspirerende werkomgeving voor de collega's op de afdeling. Vanuit coachend leiderschap creëer je een omgeving waarin medewerkers kunnen groeien en op hun best kunnen presteren, met het gevolg dat onze dienstverlening betrouwbaar blijft.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Manager Toezicht en Handhaving ben jij degene die richting geeft. Je maakt onze dienstverlening sterker. Je weet waar het team naartoe moet en schept de rust en kaders om daar te komen.

Je houdt overzicht, maakt prioriteiten duidelijk en zorgt dat capaciteit, planning en kwaliteit in balans blijven met de werkzaamheden die van de afdeling worden gevraagd. Als iets anders moet of slimmer kan, zie jij dat snel en stuur je bij; duidelijk, eerlijk en altijd met oog voor de mensen die het werk doen. Dit doe je ook in samenwerking met je collega managers.

Als ambtelijk opdrachtgever ben je verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden opgenomen in het jaarplan. Je verbindt, in nauwe samenwerking met de managers van andere afdelingen, de maatschappelijke opgaven en ambities naar concrete stappen voor het team, zonder het grotere plaatje uit het oog te verliezen. Je bent zichtbaar voor ons bestuur en begrijpt als geen ander dat je werkt binnen een politiek-bestuurlijke omgeving. Je haalt opdrachten op, geeft duidelijk en scherp advies en durft keuzes voor te leggen wanneer dat nodig is. En minstens zo belangrijk: je moedigt nieuwsgierigheid en leren aan. Je stimuleert dat het team vernieuwt en meebeweegt met nieuwe ontwikkelingen. Zo bouw je samen aan een toekomstbestendige en professionele vergunningverlening.

Dit bieden wij jou

- Een leidinggevende rol, waarbij jij aan de slag gaat met een professioneel team dat samen wil groeien. Je krijgt hierbij veel ruimte voor eigen initiatief en visie
- Bij benoeming word je ingeschaald in schaal 11, met uitzicht op schaal 12 per 1 januari 2027. Je salaris ligt tussen de € 4.520 en € 7.253 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (CAO Gemeenten)
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden conform de Cao Gemeenten, waaronder een Individueel Keuzebudget van 18,65% bovenop je bruto jaarsalaris dat je vrij kunt inzetten voor o.a. extra verlof of salaris, (deels) betaald ouderschapsverlof, ruime ontwikkelmogelijkheden, een goede reiskostenvergoeding en flexibiliteit in waar en wanneer je werkt

Dit neem jij met je mee

- Hbo of wo denk- en werkniveau
- Ervaring als leidinggevende in een politiek-bestuurlijke- of andere relevante omgeving en de daarbij horende bedrijfsvoeringsprocessen
- Kennis van of affiniteit met de verschillende onderdelen van toezicht en handhaving (je hoeft geen specialist te zijn)
- Sterke communicatieve en verbindende vaardigheden
- Coachend leiderschap en een resultaatgerichte, toekomstgerichte blik
- Kennis van en ervaring met organisatieontwikkelingen en veranderprocessen
- Heb je nog niet alle inhoudelijke kennis? Geen probleem — jouw leiderschap en lerend vermogen maken het verschil

Werken bij Gooise Meren

Gooise Meren is een groene en veelzijdige gemeente met ruim 60.000 inwoners. We combineren de kwaliteiten van stad, dorp, historie, natuur en water. Onze organisatie is ambitieus, mensgericht en voortdurend in ontwikkeling.

Wij geloven dat goede dienstverlening begint bij betrokken collega's. Daarom investeren we in samenwerking, vertrouwen, eigenaarschap en professionele ruimte. We zoeken collega's die nieuwsgierig zijn, verantwoordelijkheid nemen en samen met anderen willen bouwen aan de gemeente van morgen.

Word jij onze nieuwe Manager Toezicht en Handhaving?

Stuur dan uiterlijk 19 oktober 2026 jouw CV en motivatie naar ons toe via het online sollicitatieformulier. Zien we direct een match in jou, dan plannen we graag op korte termijn een gesprek met je in. De vacature sluit dan mogelijk eerder.

Het opvragen van referenties of een LinkedIn-check kan onderdeel zijn van de selectieprocedure. Het opvragen van een VOG (VOG-P) is een vast onderdeel van de selectieprocedure. Gooise Meren is een inclusieve werkgever. Wij streven naar een diverse organisatie en creëren een cultuur waar medewerkers zichzelf kunnen zijn. Stel je inhoudelijke vragen over deze functie aan John Kragting (Directeur Fysiek Domein) via j.kragting@gooisemeren.nl of bel 06-33 88 75 54.